

ECONOMIA DEL LAVORO E DI GENERE

Prof. Marcella Corsi

Obiettivi formativi

Risultati di apprendimento attesi

- Acquisire sul piano teorico gli schemi analitici utili per interpretare aspetti applicati e di policy relativi all'organizzazione del mercato del lavoro. Verranno forniti agli studenti e alle studentesse gli strumenti per rileggere le teorie economiche in un'ottica di genere e per spiegare la relazione tra disuguaglianze di genere e sviluppo economico. Particolare attenzione sarà dedicata a come un approccio basato sulla differenza di genere possa spiegare l'evoluzione degli schemi occupazionali, dei salari e della povertà delle donne e degli uomini.

Competenze da raggiungere

- Nozioni, definizioni e schemi di analisi di micro e macroeconomia applicata, con riferimento ad aspetti di attualità. Capacità di destreggiarsi sia a livello teorico che empirico con il concetto di diversità di genere, da un punto di vista economico.

Attività

Il corso prevede diverse modalità di interazione docente/discente e conseguenti attività:

- Lezioni frontali
- Libretto dei consumi
- “Adotta un report”
- Discussioni in classe
- Presentazione elaborati studenti
- Seminari

L'esito dell'esame dipende dalla partecipazione dello/a studente a **tutte** le attività. L'esame finale è sia scritto sia orale.

Libro di testo

Borjas G.J (2005), *Economia del lavoro*, ed. it. a cura di A. Del Boca, D. Del Boca, L. Cappellari e A. Venturini, Milano, Francesco Brioschi editore.

Capitoli 1, 2, 3 (senza par. 3.6 e 3.7), 4 (senza par. 4.5 e 4.6), 6, 9, 12 (da integrare con modello NAIRU).

Testi aggiuntivi (*presenti sulla piattaforma di eLearning*)

Addabbo T., Caiumi A. e Maccagnan A. (2009), *Unpaid Work, Well Being and the Allocation of Time in Italy*, mimeo.

Addabbo T. e Favaro D. (2009), *Women's Labour Force participation and Unpaid Work*, mimeo.

Amici M. e Stefani M.L. (2012), “Una proposta di indice di uguaglianza di genere per le regioni italiane”, Banca d'Italia, convegno *Le donne e l'economia italiana*, febbraio 2012.

Botti F. e D'Ippoliti C. (2014), “Don't ask don't tell (that you're poor). Sexual orientation and social exclusion in Italy”, *Journal of Behavioral and Experimental Economics*, vol. 49, pp. 8–25.

Cipollone A., Corsi M. e D'Ippoliti C. (2011), "Knowledge and Job Opportunities in a Gender Perspective: Insights from Italy", *Panoeconomicus*, vol. 5, Special Issue, pp. 735-757.

EIGE (2013), *Gender Equality Index*, Vilnius.

Rapporti (*oggetto di lavori individuali*)

Bettio F. e Verashchagina A. (2012), *Gender segregation in the labour market. Root causes, implications and policy responses in the EU*, EGGE synthesis report, Commissione europea - DG Empl, Bruxelles.

Corsi M., Crepaldi C. e Samek Lodovici M. (2011), *The socio-economic impact of pension systems on the respective situations of women and men and the effects of recent trends in pension reforms*, EGGSI synthesis report, European Commission - DG Justice, Bruxelles.

Botti F., Corsi M., D'Ippoliti C. e Samek Lodovici M. (2010), *Active Ageing and Gender Equality Policies: The employment and social inclusion of women and men of late working and early retirement age*, EGGSI synthesis report, European Commission - DG Empl, Bruxelles.

Cipollone A., Corsi M., D'Ippoliti C., Samek Lodovici M. e Sansonetti S. (2009), *Gender Mainstreaming Active Inclusion Policies*, EGGSI synthesis report, Commissione europea - DG Empl, Bruxelles.

Eurofound (2013), *Women, men and working conditions in Europe*, Publications Office of the European Union, Lussemburgo.

Eurofound (2010), *Addressing the gender pay gap: Government and social partner actions*, Publications Office of the European Union, Lussemburgo.

OECD (2013), *Women and Financial Education*, Parigi.

OECD (2012), *Closing the Gender Gap*, Parigi.

Plantenga J., Remery C. e Samek Lodovici M. (2013), *Starting Fragile. Gender Differences in the Youth Labour Market*, ENEGE report, European Commission - DG Justice, Bruxelles.